

訪問看護師採用企画書

1. 企画の概要

本企画では、全国から「ウォーキングや山歩きが好きな看護師」を募集し、屋久島の自然環境を活用して人間関係を醸成しながら、意欲と適性を見極める「チャレンジャー看護師募集」プログラムを展開する。

2. 目的

- ・ 従来の採用方法に依存せず、より **意欲と適性の高い人材** を確保する。
- ・ **自然環境を活用した関係構築** により、採用後の定着率を向上させる。
- ・ **全国の看護師とのネットワークを拡大** し、訪問看護の魅力を発信する。

3. 採用プロセス

1. **全国から看護師を募集**
 - ホームページで「チャレンジャー看護師募集」の採用 PR を実施。
 - 応募条件:「ウォーキングや山歩きが好きな方」「訪問看護に興味がある方」。
2. **5 人の応募が集まったら、屋久島ツアーを実施**
 - ツアーの内容:
 - 屋久島のフィールドを歩く自然体験。
 - グループワークやディスカッションを通じた関係構築。
 - 訪問看護に対する価値観の共有。
3. **フィールドワークを通じて人間関係を醸成**
 - 一緒に歩き、話し合いながら、**チームワークの適性** を見極める。
 - 応募者同士が協力し合い、**共通の目標を達成する経験** を持つ。
4. **意思疎通が取れた看護師を採用**
 - 屋久島ツアーを通じて、**チームに適した人材** を見極める。
 - 採用後のミスマッチを減らし、**長期的な定着** を目指す。

4. 期待される成果

- ・ 看護師同士の信頼関係が事前に構築され、**入職後のチームワークが円滑に進む**。
- ・ 採用後の離職リスクを軽減し、**定着率が向上** する。

- 「訪問看護 × 屋久島」のユニークな採用手法として、話題性と注目度が向上する。
- 看護師が楽しみながら採用プロセスに参加できることで、応募意欲が向上する。

5. まとめ

本企画は、単なる採用プロセスではなく、「共感できる仲間と働く環境をつくる」ための新しい試みである。自然の中で互いに理解し合い、適性を確認した上で採用することで、高いモチベーションとチームワークを持つ看護師チームを形成することができる。