

ネットワーク訪問ナースステーションは、利用者に満足して頂くために、利用者に提供するサービスの向上を目指します。

職員の資質向上を目標として、共に勉強しやすい働きやすい環境づくりを目指します。

<勉強会・研修会>

Eラーニング、医院勉強会、各種勉強会、外部講習

<重視する資格>

認定看護師(訪問看護分野)、専門看護師(家族支援分野・在宅看護分野)、特定看護師、ケアマネージャー(介護支援専門員)他

<キャリアパス一覧>

階層	職位名	必要資格	経験年数(目安)	職責	必要な能力		目標レベル	法人内研修	外部研修	給与体系		
経営者層	経営者			・会社経営 ・事業所の管理責任	・会社の事業方針に基づき、経営的視点からそれぞれの事業所の目標・方針を策定し、組織目標達成のために統括管理する。 ・会社の財務に責任を負い、健全な事業経営を担う。	人材マネジメント採用					給与制	会社の経営状況により変化
	管理者層	管理者 看護師	～20年	・事業所運営 ・日常的な業務執行 ・職員への指導責任 ・新入社員の指導(責任者は管理者)	・各利用者の状況を把握している。 ・必要に応じて指示・アドバイスができる。 ・上級職員以下の各職員の心身の健康に対してフォローすることができる。 ・利用者様からの相談や苦情を受けられることができる。 ・情報共有のための段取り、動き、情報伝達の予想ができる。 ・業務を高いレベルで達成できる力がある。	人材サポート 初任者同行 採用補助	・各利用者の状況を把握している。 ・必要に応じて指示・アドバイスができる。 ・各職員の心身の健康にフォローすることができる。 ・利用者からの相談や苦情を受けられることができる。 ・情報共有のための段取り、動き、情報伝達の予想ができる。 ・業務を高いレベルで達成できる力がある。	各種勉強会 各種意見交換会	訪問看護新任管理者研修会 各種勉強会 各種意見交換会・会議(サービス担当者会議・多職種連携会議)			
	副管理者 看護師	～10年	【各自の業務は高いレベルで行い、後輩に指導育成ができる】 ・利用者様との関係性のより良い構築ができる。 ・利用者様の本音を引き出せる ・介護技術を高いレベルで安定的に提供できる。 ・他事業所の研修で指導できる。 ・複数のコミュニケーション手段を活用できる。 ・初級職員の指導・育成ができる。 ・業務を高いレベルで達成できる力がある。		人材サポート 初任者同行	【各自の業務は高いレベルで行い後輩に指導育成できる】 ・利用者との関係性のより良い構築ができる。 ・利用者様の本音を引き出せる。 ・介護技術を高いレベルで安定的に提供できる。 ・複数のコミュニケーション手段を活用できる。 ・新入社員の指導・育成ができる。 ・業務を高いレベルで達成できる力がある。	各種勉強会 各種意見交換会	各種勉強会 各種意見交換会 サービス担当者会議(サービス担当者会議・多職種連携会議)				
一般層	主任 看護師		～10年		【基本的に一人で業務を担当できる】 ・利用者様との関係性の構築ができる。 ・利用者様の本音を引き出せる。 ・介護技術を安定的に提供できる。 ・コミュニケーション手段を活用できる ・初級職員の指導ができる。	一般職サポート	【基本的に一人で業務を担当できる】 ・利用者との関係性の構築ができる。 ・利用者様の本音を引き出せる。 ・介護技術を安定的に提供できる。 ・コミュニケーション手段を活用できる。 ・新入社員の指導ができる。	各種勉強会 各種意見交換会	各種勉強会 各種意見交換会 サービス担当者会議(サービス担当者会議・多職種連携会議)	給与制・時給制	36万円以上、経験年数等による(勤務体系については相談可)	基本給プラス各手当と交通費支給。
	一般職 看護師		0～3年	・利用者支援 ・自立して日常業務の判断を行って執行する責任	【先輩について業務を学び、理解を深める】 ・業務の内容を理解する(命を預かっていることを理解する) ・利用者のニーズを理解する。 ・コミュニケーション技術の取得		【先輩について業務を学び、理解を深める】 ・業務の内容を理解する。(命を預かっていること) ・利用者のニーズを理解する。 ・コミュニケーション技術の取得	情報セキュリティ勉強会 OJT 各種勉強会 各種意見交換会 各種意見交換会	Eラーニング(訪問看護基礎、精神看護) 各種勉強会 各種意見交換会 サービス担当者会議(サービス担当者会議・多職種連携会議)			